



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No.1]

CHENNAI, WEDNESDAY, JANUARY 3, 2018
Margazhi 19, Hevilambi, Thiruvalluvar Aandu-2048

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT		LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT	
Tamil Nadu Forest Act:—		Employees State Insurance Act:—	
Declaration of Bommidi Forest Block Pappireddipatti (Previously Harur Taluk), in Dharmapuri District as Reserved Forest etc.	2-4	Exemption to T.N. Abdul Kader Noor Sait Beedi Company, Tirunelveli for the period of one year from 22-10-2017 to 21-10-2018 etc	7-9
HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT		Minimum Wages Act:—	
Acquisition of Land.	4-6	Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Coffee Curing Works etc ..	9-23
நிலங்களை கையகப்படுத்துதல் பற்றிய அறிவிக்கை ..	29-30	Industrial Tribunal for Adjudication.	23-24
HOME DEPARTMENT		Labour Courts for Adjudication	24-29
The Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act.—			
Appointment of certain officials as Special Public Prosecutors for conducting cases in Certain Districts on Tenure Basis for certain period.	6-7		
Award of the President's Police Medal for Distinguished Service and Police Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Independence Day 2017	30-32		

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

ENVIRONMENT AND FORESTS DEPARTMENT

Notifications under the Tamil Nadu Forest Act.

Declaration of Bommidi Forest Block in Pappireddipatti (Previously Harur Taluk), in Dharmapuri District as Reserved Forest under the Act.

[G.O.Ms.No. 134, Environment and Forests (FR.14),
7th November 2017, ஐப்பசி 21, ஹேவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/EF/1/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 16 of the Tamil Nadu Forest Act 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882) the Governor of Tamil Nadu hereby declares the areas, the boundaries of which are specified in the Schedule below, as reserved forest, with effect on and from the 9th day of May, 2018.

SCHEDULE

1. Name of the District	: Dharmapuri
2. Name of the Taluk	: Pappireddipatti (previously Harur Taluk)
3. Number and Name of the Village	: No.37. Bommidi (previously No.74)
4. Survey Number of the forest block	: 1
5. Name of the forest block	: Bommidi Forest Block
6. Extent of the forest block	: 53.51.5 hectare

BOUNDARIES

North.—The boundary starting from the tri-junction point of No.36 Mallapuram Village, No.34 Ottupatty Village and No.37 Bommidi Village boundaries and runs towards east along the common boundary between No.34. Ottupatty and No.37 Bommidi Village, thence, turns generally runs towards south-east along the south western boundary of Survey Field number 2 of No.37 Bommidi Village and reaches the tri-junction point of Survey Field numbers 2, 10 and 1 of No.37 Bommidi Village.

East.—Thence, the boundary turns generally towards south and runs along the western boundary of Survey Field numbers of 11, 16, north and western boundary of Survey Field number 17, western side of Survey Field Numbers 18, 19 all of No.37 Bommidi Village and reaches the tri-junction point of Survey Field number 19, 290 and 1 of No.37 Bommidi Village.

South.—Thence, the boundary generally runs towards west along the northern boundary of Survey Field number 290 of No.37 Bommidi Village and reaches the tri-junction point of Survey Field number 290, 1 of No.37 Bommidi Village and No.36 Mallapuram Village boundary.

West.—Thence the boundary generally turns towards north-west and north and runs along the common Village boundary between No.36 Mallapuram Village and No.37 Bommidi Village and reaches the starting point.

ADMITTED RIGHTS

Right No. 1:

The cart track starting from the tri-junction point of Survey Field numbers 290, 19 and 1 of No.37 Bommidi Village and runs along the eastern boundary of the forest block and leaves western boundary of Survey Field number 11 of the said Village and reaches the Kuppanur and Kottavoor village. The existing width of the cart track in 3.20 metre, but considering the future requirement this pathway is allowed to a width of 8.00 metre and to a length of 756.40 metre within the forest area.

Magnetic bearing and distance of the pathway are given below:-

Sl. No.	Station	Magnetic bearing (in degree)	Distance (in metre)	Width (in metre)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	1-2	90	76.20	8.00
2	2-3	52.5	84.00	8.00
3	3-4	41	81.60	8.00
4	4-5	117	41.40	8.00
5	5-6	68.5	42.40	8.00
6	6-7	44.5	44.40	8.00
7	7-8	37	116.00	8.00
8	8-9	106	78.40	8.00
9	9-10	78.5	42.00	8.00
10	10-11	58	22.60	8.00
11	11-12	43	45.40	8.00
12	12-13	46	82.00	8.00
Total			756.4	8.00

Right No. 2:

A cart track which enters into the forest block at the junction of No.34 Ottupatty Village and No.36 Mallapuram Village and Survey Field number 1 of No.37 Bommidi village and runs towards south side along the western boundary of the Forest Block and reaches the High School in No.36 Mallapuram Village. The existing width of the cart track is 3.40 metre but considering the future requirement, this pathway is allowed to a width of 7.00 metres and a length of 749.20 metres within the forest area.

The magnetic bearing and distance of the path way are given below:-

Sl. No.	Station	Magnetic bearing (in degree)	Distance (in metre)	Width (in metre)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	1-2	215	141.60	7.00
2	2-3	215	86.40	7.00
3	3-4	184	181.20	7.00
4	4-5	162	340.00	7.00
Total			749.20	7.00

Right No.3:

The steps starting from junction point of No.36 Mallapuram Village boundary eastern side (near the High School) and runs towards north side to reach Arulmigu Murugan Temple on the top of the Hill in the Forest Block and the Arulmigu Vinayagar temple, Arulmigu Eswarar temple, Arulmigu Navagraha temple and puthu temple and the hut of Poosari, which are exists on the sites of above steps is reserved for day today use by public.

The area of the above temples and poosari's hut are as follows:-

- The area of the Poosari's residential house - 520sq.m.
- The area of the puthu temple - 25 sqm.
- The area of the Eswarar temple, Vinayagar temple and Navagraha temple - 372 sq.m
- The area of the Arulmigu Murugar temple - 882 sq.m

The magnetic bearing and distance of the steps are given below:-

Sl. No.	Station	Magnetic bearing (in degree)	Distance (in metre)	Width (in metre)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	1-2	119	42.60	5.00
2	2-3	43	46.40	5.00
3	3-4	75	42.80	5.00
4	4-5	149	16.00	5.00
5	5-6	35	54.60	5.00
6	6-7	120	33.20	5.00
7	7-8	45	18.40	5.00
8	8-9	133	12.40	5.00
9	9-10	43	14.00	5.00
10	10-11	112	24.80	5.00
11	11-12	37	41.80	5.00
12	12-13	18	45.20	5.00
13	13-14	21	26.80	5.00
14	14-15	30	25.00	5.00
15	15-16	138.5	22.00	5.00
		Total	466.00	5.00

Declaration of Pillayarnatham Forest Colony Block in Natham Taluk, Dindigul District as Reserved Forest and appointment of Special Tahsildar, Dindigul ex-officio to be the Forest settlement officer under the Act.

[G.O.Ms.No.135, Environment and Forests (FR.14), 7th November 2017, ஐப்பசி 21, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/EF/2/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby declares tha it is proposed to constitute the land within the boundaries specified in the Schedule below as reserved forest and appoints the Special Tahsildar (Forest Settlement) Dindigul ex-officio to be the Forest Settlement Officer to exercise the powers under clause (c) of the said section in respect of that area.

SCHEDULE

- Name of the District : Dindigul
- Name of the Taluk : Natham
- Number and name of : 1 Pillayarnatham the Village
- Survey Field Number : Survey Field Number Extent in ha. and extent 236/2 0.31.0
- Name of the forest : Pillayarnatham Forest Colony block
- Area of the forest : 0.31.0 hectare. block

BOUNDARIES

North.—The boundary of the Forest Block is starting from the junction point of Survey Field Numbers 236/1 and 236/2 of No.1 Pillayarnatham Village and it generally runs towards east along the southern side Survey Field Number 236/1 and it reaches the tri-junction point of Survey Field Numbers 236/2, 219 and 237 of No.1 Pillayarnatham village.

East.—Thence, the boundary generally runs towards south along the western side of Survey Field Numbers 237 and 238 of No.1 Pillayarnatham village and it reaches the tri-junction point of Survey Field Numbers 236/2 and 238 of No.1 Pillayarnatham village and Pillayarnatham Reserved Forests.

South.— Thence, the boundary generally runs towards west along the northern side of Pillayarnatham Reserved. Forests and reaches the tri-junction point of Survey Field Numbers 236/1, 236/2 of No.1 Pillayarnatham village and Pillayarnatham Reserved Forests.

West.— Thence, the boundary generally runs towards north along the eastern side of Survey Field Number 236/1 of No.1 Pillayarnatham village and reaches the starting point.

Appointment of District Forest Officer, Dindigul forest Division as ex-officio to attend the enquiry under the Act.

[G.O.Ms.No.135, Environment and Forests (FR.14), 7th November 2017, ஐப்பசி 21, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/EF/3/2018.—In exercise of the powers conferred by the last paragraph of Section 4 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882 (Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the District Forest Officer, Dindigul Forest Division as ex-officio to attend on behalf of the Government, at the enquiry prescribed under Chapter II of the said Act, in respect of the land of forest block of Pillayarnatham Forest Colony proposed to be constituted as a reserved forest.

Appointment of Personal Assistant (General) to the Collector, Dindigul District, Dindigul as ex-officio to here the appeals under the Act.

[G.O.Ms.No.135, Environment and Forests (FR.14), 7th November 2017, ஐப்பசி 21, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/EF/4/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 14 of the Tamil Nadu Forest Act, 1882

(Tamil Nadu Act V of 1882), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Personal Assistant (General) to the Collector, Dindigul District, Dindigul as ex-officio to hear the appeals, if any, the orders passed under Sections 11, 12 and 13 of the said Act, in respect of the land of forest block of Pillayarnatham Forest Colony, proposed to be constituted as a reserved forest.

MD. NASIMUDDIN
Principal Secretary to Government.

HIGHWAYS AND MINOR PORTS DEPARTMENT

Acquisition of Lands

[G.O.(D)No. 277, Highways and Minor Ports (HQ.2),
1st December 2017, கார்த்திகை 15, ஹேவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2018.]

No. II(2)/HWMP/5/2018.—The Governor of Tamil Nadu having been satisfied that the lands specified in the Schedule below have to be acquired in the Schedule below for highways purpose, for the formation of Arcot by-pass road connecting Veppur Village, Walajah Taluk, Vellore District and it having already been decided that the entire

amount of compensation to be awarded for the lands is to be paid out of the funds controlled or managed by the Chief Engineer, NABARD AND RURAL roads, Highways Department, Chennai – 25 and having considered that the cause shown by the owners or other persons having interest on the said lands as the case may be do hereby publish the following notification under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act, 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002).

NOTICE

Under sub-section (1) of Section 15 of the Tamil Nadu Highways Act 2001 (Tamil Nadu Act 34 of 2002), the Governor of Tamil Nadu hereby acquires the lands specified in the Schedule below and measuring, an extent of 2.01.5 Hectare of Ryotwari dry lands to the same a little more or less needed for Highways purpose, for the formation of Arcot by-pass road connecting villages, Veppur and Thazhanur, Walajah Taluk, Vellore District.

The Plan of the lands is kept in the office of the Tahsildar, Walajah, Vellore District and may be inspected at any time during office hours.

THE SCHEDULE

Vellore District, Walajah Taluk, Veppur Village.

Sl. No.	Survey No.	Description	Extent Required Hec.	Owner/ Person interested	Classification Building (or) Structure in acquired Lands	Classification of No. of trees in acquired Lands
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	391/1A2	Ryotwari Dry	0.00.5	Thanthoniyammal wife of Laksmana Naicker		
2.	391/1B2	Ryotwari Dry	0.11.5	Kannappa Naicker Son of Veerasami		
3.	391/1C2	Ryotwari Dry	0.01.0	Kannappa Naicker Son of Veerasami		
4.	391/1D1	Ryotwari Dry	0.04.0	Thanthoniyammal Wife of Laksmana Naicker		
5.	391/2A2	Ryotwari Dry	0.00.5	1.Thanthoniyammal Wife of Laksmana Naicker 2. Kannappa Naicker Son of Veerasami		
6.	391/2B2	Ryotwari Dry	0.07.0	Kannappa Naicker Son of Veerasami		
7.	391/2C2	Ryotwari Dry	0.08.0	Thanthoniyammal Wife of Laksmana Naicker and 1 other		
8.	391/3A2	Ryotwari Dry	0.02.5	Kannappa Naicker Son of Veerasami		
9.	391/3B1	Ryotwari Dry	0.03.0	Thanthoniyammal Wife of Laksmana Naicker		
10.	393/1B	Ryotwari Dry	0.02.0	Deivasigamani Chetty Son of Sundaramoorthi		
11.	393/2B	Ryotwari Dry	0.18.5	Deivasigamani Chetty Son of Sundaramoorthi		

Sl. No.	Survey No.	Description	Extent Required Hec.	Owner/ Person interested	Classification Building (or) Structure in acquired Lands	Classification of No. of trees in acquired Lands
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12.	393/3A	Ryotwari Dry	0.00.5	Subramani Reddy Son of Annamalai Reddy		
13.	394/2A	Ryotwari Dry	0.04.5	Subramani Reddy Son of Annamalai Reddy		
14.	398/1A2	Ryotwari Dry	0.16.5	Mani Son of Parasuraman		Coconut tree-1
15.	399/1A2	Ryotwari Dry	0.10.5	Mani Son of Parasuraman		
16.	399/2A1	Ryotwari Dry	0.03.0	Mani Son of Parasuraman		
17.	400/3B2	Ryotwari Dry	0.04.0	Vijayakumar Son of Murugesu Naicker		
18.	400/3C2	Ryotwari Dry	0.10.0	Panneer Selvam Son of Murugesu Naicker		
19.	400/6A2	Ryotwari Dry	0.01.5	Dharmath Singh		
20	409/12	Ryotwari Dry	0.15.0	1.Krishnaveni Wife of Nagappa Naicker,2. Govindhasami Son of Narasimman, 3. Akbar Basha Son of Abdul Khadar, 4.Velmurugan Son of Rajagopal, 5. Lalitha wife of Velmurugan		
21	409/2A2	Ryotwari Dry	0.02.0	Varadharajan Son of Subramaniyan		
22	409/7B	Ryotwari Dry	0.00.5	Palani Son of Devasundaram Chettiyar		
23	409/2D	Ryotwari Dry	0.00.5	Vijiya Wife of Shanmugam		
24	410/35	Ryotwari Dry	0.09.5	1.Krishnaveni Wife of Nagappa Naicker, 2.Govindhasami Son of Narasimman, 3.Akbar Basha Son of Abdul Khadar, 4.Velmurugan Son of Rajagopal,5.Lalitha Wife of Velmurugan		
25	410/1A1B	Ryotwari Dry	0.01.0	Varadharajan Son of Subramaniyan		
26	410/1A2	Ryotwari Dry	0.01.5	Unnamalai Wife of Shanmugam		
27	410/1D1	Ryotwari Dry	0.00.5	Vijiya Wife of Shanmugam		
28	410/1G2	Ryotwari Dry	0.01.5	Muralidharan Son of Santhanakrishnan		
29	410/1M2	Ryotwari Dry	0.01.0	Egambaram Son of Ganesan		
30	410/30A	Ryotwari Dry	0.01.0	Tamilselvi Wife of Jeevarathinam		
31	410/38	Ryotwari Dry	0.11.0	1.Panneerselvam Son of Nagarathina Mudaliyar (Survey quartres union leaders and 3 others) 2.Saravanan Son of Vaidiyalingam (Secretary), 3. Shanmugam Son of Ganesa Mudaliyar (Treasurer), 4. Manogaran Son of Rajan		
32	410/2A2	Ryotwari Dry	0.01.5	Subramaniyan Son of Dhanusu Mudaliyar		
33	410/23	Ryotwari Dry	0.02.0	Omprakash Son of Ponnambalam		

Sl. No.	Survey No.	Description	Extent Required Hec.	Owner/ Person interested	Classification Building (or) Structure in acquired Lands	Classification of No. of trees in acquired Lands
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
34	410/41	Ryotwari Dry	0.00.5	1.Panneerselvam Son of Nagarathina Mudaliyar (Survey quartres union leaders and 3 others) 2.Saravanan Son of Vaidiyalingam (Secretary),3. Shanmugam Son of Ganesa Mudaliyar (Treasurer),4. Manogaran Son of Rajan		
35	410/42	Ryotwari Dry	0.04.5	1.Panneerselvam Son of Nagarathina Mudaliyar (Survey quartres union leaders and 3 others)2.Saravanan Son of Vaidiyalingam(Secretary), 3.Shanmugam Son of Ganesa Mudaliyar (Treasurer), 4.Manogaran Son of Rajan		
36	410/43	Ryotwari Dry	0.01.0	Sumathi wife of Muralidharan		
37	410/26	Ryotwari Dry	0.02.0	Seenivasan Son of Devaraj		
38	410/44	Ryotwari Dry	0.00.5	1.Panneerselvam Son of Nagarathina Mudaliyar (Survey quartres union leaders and 3 others) 2.Saravanan Son of Vaidiyalingam (Secretary), 3. Shanmugam Son of Ganesa Mudaliyar (Treasurer), 4.Manogaran Son of Rajan		
39	411/1B	Ryotwari Dry	0.19.5	Balasundharam Son of Natesa Naicker	Borewell-1,Rcc House -1	Kattuva tree-1, pungan trees-2, Coconut trees-9, Neem trees -2
40	411/2B	Ryotwari Dry	0.04.5	Balasundharam Son of Natesa Naicker		Coconut trees-3
41	412/1B	Ryotwari Dry	0.11.5	1.Navaneethammal Wife of Balasundharam, 2. Balasundharam Son of Natesa Naicker		Coconut trees-5

Total 2.01.5

Total extent of Lands to be acquired - 2.01.5 Hectares

RAJEEV RANJAN,
Additional Chief Secretary to Government.

HOME DEPARTMENT

Notifications under The Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act.

Appointment of certain Officials as Special Public Prosecutors for conducting cases in certain Districts on Tenure Basis for certain period.

District Sessions Court, Coimbatore District.

[G.O.(D)No. 1476, Home (Cts VIA), 4th December 2017.]

No. II(2)/HO/6/2018.—In exercise of the powers conferred under Section 15 of the Scheduled Castes

and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act, 1989 (Central Act 33 of 1989), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints Thiru S. Marimuthu, Advocate, son of K. Sivasamy, residing at No.4/389, Dr. Ambethkar Nagar, Chinnathadagam Post, Coimbatore District-641 108, as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases registered under SC/ST (Prevention of Atrocities) Act cases at District Sessions Court, Coimbatore District, under Section 14 of the said Act, on tenure basis for a period of three years from the date of taking charge of his appointment, subject to observance of existing terms and conditions of appointment.

**Principal District and Sessions Court,
Dharmapuri District.**

[G.O.(D)No. 1479, Home (Cts VIA), 4th December 2017.]

No. II(2)/HO/7/2018.—In exercise of the powers conferred under Section 15 of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Prevention of Atrocities) Act, 1989 (Central Act 33 of 1989), the Governor of Tamil Nadu hereby appoints Thiru M. Mohan, Advocate, son of (Late) K. Masilamani, residing at Mullai Nagar, 2nd Street, Vennampatti Road, Dharmapuri District, as Special Public Prosecutor for the purpose of conducting cases registered under SC/ST (Prevention of Atrocities) Act cases at Principal District and Sessions Court, Dharmapuri District, under Section 14 of the said Act, on tenure basis for a period of three years from the date of taking charge of his appointment, subject to observance of existing terms and conditions of appointment.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notifications under the Employees State Insurance Act.

Exemption to T.N. Abdul Kader Noor Sait Beedi Company, Tirunelveli for the period of one year from 22-10-2017 to 21-10-2018 Under the Act.

[G.O.(D)No. 689, Labour and Employment (L1),
8th December 2017, கார்த்திகை 22, ஹேஷிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2018.]

No. II(2)/LE/8/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with Section 91-A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts the T.N. Abdul Kader Noor Sait Beedi Company Tirunelveli from the operation of the said Act for the period of one year from 22-10-2017 to 21-10-2018.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act. or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Exemption to M/s. T.N. Kamaludeen Noor Sait Beedi Company, Tirunelveli for the period of one year from 23-09-2017 to 22-09-2018 Under the Act.

[G.O.(D)No. 696, Labour and Employment (L1),
8th December 2017, கார்த்திகை 22, ஹேஷிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2018.]

No. II(2)/LE/9/2018.—In exercise of the powers conferred by Section 87 read with section 91-A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts M/s. T.N. Kamaludeen Noor Sait Beedi Company, Tirunelveli from the operation of the said Act for the period of one year from 23-09-2017 to 22-09-2018.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Exemption to M/s. Kajah Enterprises (P) Limited, Tirunelveli for the period of one year from 01-08-2016 to 31-07-2017 Under the Act.

[G.O.(D)No. 697, Labour and Employment (L1),
8th December 2017, கார்த்திகை 22, ஹேலிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/10/2018.—In exercise of the powers conferred by section 87 read with Section 91-A of the Employees' State Insurance Act, 1948 (Central Act XXXIV of 1948), the Governor of Tamil Nadu hereby exempts M/s. Kajah Enterprises Private Limited, Tirunelveli from the operation of the said Act for the period of one year from 01-08-2016 to 31-07-2017.

(1) The above exemption is subject to the following conditions, namely:-

(a) The aforesaid Management wherein the employees are employed shall maintain a Register showing the names and designations of the exempted employees.

(b) Notwithstanding the exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contributions paid prior to the date from which exemption granted by this Notification operates.

(c) The contribution for the exempted period, if already paid shall not be refunded.

(2) The employer of the said Management shall submit in respect of the period during which that Management was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as "the said period") returns, in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950.

(3) Any Social Security Officer appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official authorised in this behalf shall, for the purpose of-

(i) verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of section 44 of the said Act for the said period; or

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the Employees State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to the benefits provided by the employer in cash and in kind, being benefits in consideration of which exemption is being granted under this Notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the said Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said workshops and stores be empowered to,-

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any Management, office or other premises occupied by such principal or immediate employer

at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Social Security Officer or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payment of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such Management office or other premises, or any person when the said Social Security Officer or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register, account book or other document maintained in such Management office or other premises.

Notifications under the Minimum Wages Act.

Revision of Minimum Rates of wages for Employment in Coffee Curing Works Under the Act.

[G.O.(2D) No. 66, Labour and Employment (J1),
13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹேவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/11/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/332/2013, published at pages 289 and 290 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 24th April 2013, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Coffee Curing Works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Coffee Curing Works.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
GROUP-I		
(1)	Assistant Manager.	₹ 5792.00 Per month.
(2)	Accountant.	₹ 5479.00 Per month.
(3)	Clerks/Typists/ Cashiers.	₹ 5402.00 Per month.
(4)	Peon.	₹ 5206.00 Per month.
(5)	Watchman.	₹ 5206.00 Per month.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.				
(1)	(2)	(3)				
(6)	Creche Ayah.	₹ 5175.00 Per month.				
GROUP -II						
(1)	Electrician.	₹ 5598.00 Per month.				
(2)	Carpenter.	₹ 5402.00 Per month.				
(3)	Fitter.	₹ 5326.00 Per month.				
(4)	Engine Driver.	₹ 5598.00 Per month.				
(5)	Mechanic.	₹ 5554.00 Per month.				
GROUP -III						
(1)	Yard Superintendent.	₹ 5792.00 Per month.				
(2)	Maistry.	₹ 5326.00 Per month.				
Loading, unloading and stocking operations						
Uncured coffee:-						
(1)	Unloading from lorries and staking.	₹ 43.33 per ton.				
(2)	1st Day Drying.	₹ 28.44 per ton.				
(3)	Further Day Drying.	₹ 16.01 per ton.				
(4)	Taking to godown.	₹ 13.87 per ton.				
(5)	Restaking.	₹ 14.95 per ton.				
(6)	Restaking from one godown to another godown.	₹ 29.89 per ton.				
(7)	Warehousing (Weighing).	₹ 1.24 per ton.				
(8)	Peeling.	₹ 61.93 per ton.				
(9)	Peeling State Pounded Coffee.	₹ 37.19 per ton.				
(10)	Estate pounded coffee unloading and stacking from lorries.	₹ 34.58 per ton.				
Cured coffee:-						
(1)	C.T. Tramerer (from Gardling Shed).	₹ 1.45 per 50 kgs.				
(2)	Out-Turn rendered (complete process).	₹ 3.65 per bag.				
(3)	Out-turn coffee mixing (bulking).	₹ 14.95 per ton.				
(4)	Bulking.	₹ 68.10 per ton.				
(5)	Samples drawing.	₹ 2.49 per sample.				
(6)	Packing and delivery for peel sales (Excluding Marketing).	<table border="0"> <tr> <td>₹ 49.53</td> <td rowspan="3">} ₹ 92.86 per ton.</td> </tr> <tr> <td>₹ 18.56</td> </tr> <tr> <td>₹ 24.77</td> </tr> </table>	₹ 49.53	} ₹ 92.86 per ton.	₹ 18.56	₹ 24.77
₹ 49.53	} ₹ 92.86 per ton.					
₹ 18.56						
₹ 24.77						
	Packing and Weighing.					
	Stitching.					
	Loading.					

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.	
(1)	(2)	(3)	
(7)	Export Coffee Packing and Delivery (excluding packing) (60 Kgs Packing).	₹ 55.73	₹ 105.27 per ton.
	Packing and Weighing.	₹ 24.77	
	Stitching.	₹ 24.77	
	Loading.		
(8)	Export Coffee Packing and Delivery (excluding marketing) 75Kgs packing.	₹ 55.73	₹105.27 per ton.
	Packing and Weighing.	₹ 24.77	
	Stitching.	₹ 24.77	
	Loading.		
(9)	Set apart charges.	₹ 105.26 per ton.	
(10)	Marking.	₹ 1.84 per bag.	
(11)	Ordinary marking.	₹ 1.24 per bag	
(12)	Jotta Charges.	₹ 37.19 per 100 bags.	
(13)	Depot Packing.	₹ 105.26 per ton.	
(14)	Four Corners Stitching and Roping R.C.	₹ 37.19	₹ 61.93 per ton.
	Roping.	₹ 24.74	
(15)	Export Coffee Seal of - Sealing Charges.	₹ 12.40 per ton.	

Carriers:-

Plantation - A and C.	₹ 1.24 per Kg.
Plantation - B and Peaberry.	₹ 1.45 per Kg.
Robusta A, B and C.	₹ 1.24 per Kg.
Arabic Cherry and other grades.	₹ 1.90 per Kg.
Persons engaged in moving coffee bags, in gunny bags, stacking attending bulling and weighing and other hazardous works.	₹173.00 per day.
Persons engaged in spreading, sweeping, drying, heaping coffee, stitching and packing and weighing and stacking uncured coffee in the yard building of gunnys, rendering out turn sizing the coffee	₹172.00 per day.

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages mentioned above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹.1.05 (Rupee one and five paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding 12 months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(3) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in General Engineering and Fabrication Industry Under the Act.

[G.O.(2D) No. 67, Labour and Employment (J1), 13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹேவிஎம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/12/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and Sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/726/2012, published at pages 576 to 577 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 31 st October 2012, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in General Engineering and Fabrication Industry, in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub- section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in General Engineering and Fabrication Industry

Classes of Employees. (1)	Minimum rate of basic wages. (2)	
	Rs. P.	Rs. P.
I. ADMINISTRATION:	ZONE-A	ZONE-B
	(Per month)	
(1) Manager	7828.00	7641.00
(2) Assistant Manager	7660.00	7483.00
(3) Accountant	7660.00	7483.00
(4) Cashier	7543.00	7375.00
(5) Store Keeper		
(6) Typist	7443.00	7287.00
(7) Clerk		
(8) Time-keeper	7267.00	7120.00
(9) Attender		
(10) Security Guard	6951.00	6825.00
(11) Watchman		
(12) Peon		
II. SUPERVISORY:	ZONE-A	ZONE-B
(1) Foreman	7828.00	7641.00
(2) Supervisor	7660.00	7483.00
(3) Chargeman		
(4) Workshop tool keeper	7267.00	7120.00
III. SKILLED:	DAILY	
Persons having experience for a period of 5 years in a particular trade or the persons who possess trade certificate including Industrial Training Institute with experience for a period of three years in a particular trade	278.50	273.50
IV. SEMI-SKILLED:		
(i) All Trade Certificate holders including Industrial Training Institute (Grade-I)	271.00	265.00
(ii) Persons who worked as helpers for not less than two years in a particular trade (Grade-II)	266.00	262.00
V. UN-SKILLED:		
Persons doing work which do not require any training	258.50	255.00

Explanations.- I. Classification of Zones: Zone-A and Zone-B shall comprise of the following areas:-

Zone-A : All District Head Quarters, Corporations and Municipalities.

Zone-B : Other places.

II. (1) Dearness Allowance.- The employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

a) The wages notified above are linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points with base 2001 =100 and for any further raise of every point over and above 161 points, variable dearness allowance shall be paid at the rate of Rs.42.35 (Rupees Forty two and thirty five paise only) per month.

b) The revision of dearness allowance shall thus be effective from the 1st April of every year on the basis of the average of the consumer price indices for the earlier twelve months, that is, from January to December of the previous year.

c) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the average Chennai city Consumer Price Index Numbers for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(3) (a) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(b) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in Cocount Peeling Under the Act.

[G.O.(2D) No. 68, Labour and Employment (J1),
13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹேவிளம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/13/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/700/2013, published at pages 618 and 619 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 11th September 2013, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Coconut Peeling in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment In Coconut Peeling.

Serial Number	Classes of Works	Minimum Rates of Basic Wages
(1)	(2)	(3)
1.	Coconut Peeling	
	(i) Time Rate	Rs. 232.00 per day
	(ii) Piece Rate	Rs.294.00 per 1000 coconuts
2.	Tree Climbing and Coconut Plucking	
	(i) Time Rate	Rs. 232.00 per day
	(ii) Piece Rate	Rs. 4.12 per tree
3.	Grading of coconuts	
	(i) Time Rate	Rs. 194.50 per day
	(ii) Piece Rate	Rs. 30.87 per 1000 coconuts
4.	Loading and Unloading	Rs.294.00 per 1000 coconuts
5.	Un-skilled workers	Rs.189.00 per day
6.	Cleaning, Fertilising and Pesticiding of trees	Rs.9.80 per tree

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the Minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.15 (Rupee one and fifteen paise only) per day shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between male and female employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in Appalam Manufactory Under the Act.

[G.O.(2D) No. 69, Labour and Employment (J1), 13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹெலிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/14/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/302/2013, published at pages 249 to 250 of Part II—Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th April 2013, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Appalam Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Appalam Manufactory.

Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages	
	Zone-I Rs. P.	Zone-II Rs. P.
(1)	(2)	(3)
(1) Packer.	5929.00 per month	5799.00 per month
(2) Accountant.	6050.00 per month	5929.00 per month
(3) Weigher/Assistant.	5929.00 per month	5799.00 per month
(4) Cutting (per 100 kilograms).	487.70	367.63
(5) Kalavai (per 100 kilograms).	570.23	420.17
(6) Appalam Manufactory		
(i) Appalams (3 inches) or 7.6 centimeters (Diameter) 100 Nos. (300 gms).	9.45	6.79
(ii) Appalams (4 inches) or 10.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (400 gms).	12.07	8.90

Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages	
	Zone-I Rs. P.	Zone-II Rs. P.
(1)		(2)
(iii) Appalams (5 inches) or 12.7 centimeters (Diameter) 100 Nos. (500 gms).	17.86	13.14
(iv) Appalams (6 inches) or 15.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (700 gms).	19.95	14.74

Explanations.- (1) Zone-I and Zone-II shall comprise of the following areas:-

Zone-I: All Municipal Corporations and Special Grades and Selection Grade Municipalities including Special and Selection Grade Municipal Townships.

Zone-II: Other Places.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid Dearness Allowance as indicated below:-

(i) The Dearness Allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of RS.36.00 (Rupees thirty six only) per month shall be paid as Dearness Allowance.

(ii) The Dearness Allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding 12 (twelve) months, namely from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in Bricks and Tiles Manufactory Under the Act.

[G.O.(2D) No. 70, Labour and Employment (J1),
13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹெவிஎம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/15/2018.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3

and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/304/2013, published at pages 251 to 253 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 10th April, 2013, the Governor of Tamil Nadu after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of basic wages payable to the classes of employees in the Employment in Bricks and Tiles Manufactory in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Bricks and Tiles Manufactory.		
Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
Group - I (Skilled Employees)		
1	Blacksmiths.	5170.00 per month
2	Carpenters.	
3	Fitters.	5243.00 per month
4	Electricians.	
5	Mechanic.	5170.00 per month
6	Masons.	
7	Operators.	
8	Engine Drivers.	
9	Welders.	5243.00 per month
10	Die Makers.	
Group - II : Grade - I Employees:		
1	Mould Helpers.	181.50 per day
2	Press Man.	
3	Bricks Maker (or) Tile Makers.	
4	Die Pullers.	
5	Clay Slicers and Transplers.	
6	Clay Mixers.	
7	Klin Loaders and Un-Loaders.	
8	Burnt goods sorters and packers (including stacking).	
9	Wheel tunners.	
10	Tile trimmers.	
11	Artificial drying fire attenders.	
12	Kiln Burners.	
13	Security Guard or Watchman.	

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.	Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)	(1)	(2)	(3)
Group - III : Grade-II Employees:			4	Table Mould Bricks 1000 numbers.	615.92
1	Material Handline workers.		5	Loading and Unloading from Kiln 1000 numbers.	61.90
2	Material Carriers.			To bring sand to Kiln spread/Chamber.	146.78
3	Helpers.			To bring firewood or coal/ton.	125.59
4	Tile Carriers.		(a)	Fireman Kiln.	196.00 per day
5	Fuel Carriers.		(b)	For cutting and arranging table mould bricks.	618.06 (per 1000 numbers)
6	Clay Transporters and Carriers.		(c)	Chamber Bricks.	492.25 (per 1000 numbers)
7	Loading, Unloading helpers.		(d)	Bricks Standard (Standard bricks Size 9" x 4 1/2 x 3") 22.5 c.m. X 11.25c.m. x 7.5.c.m.	369.32 (per 1000 numbers)
8	Slab Cutters and Slab Carriers.			Load to be fixed within 100 feet, beyond 100 feet, the payment will be made on mutual agreements.	
9	Clay Feeders.		Wages for Mosaic Tiles Manufactory:		
10	General Coolies.		1	Cement (i) Tile Makers	209.00 per day
11	Slab Placers.			Special Tiles (ii) Mixer	181.50 per day
12	Sweepers.			Mixing Allowance	26.15 per day
13	Raw tiles removers from frame.		2	Mosaic Tiles (iii) Helper	181.50 per day
14	Raw Bricks and Tiles Carriers.	173.50 per day	3	Cement Tiles Pressers	181.50 per day
15	Pallet Suppliers.		4	Mould Operators	181.50 per day
16	Pallet Collectors.		Explanations.- (1) During the rainy seasons, after the commencement of the work, if the workers are forced to stop the work on account of rain, they shall be allowed 50% of the wages normally they would have earned on completion of the work.		
17	Water Carriers.		(2) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-		
18	Sand and Cement Mixers (Mosaic).		(i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer price Index Numbers for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.1.05 (Rupee one and five Paise only) per day shall be paid as dearness allowance.		
19	Head Load Workers (Mosaic).		(ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.		
20	Sand Suppliers (Mosaic).		(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the <i>Tamil Nadu Government Gazette</i> based on the Average Consumer Price Index of the previous year.		
21	Tile Plasters (Mosaic).		(3) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of holiday wages also.		
22	Box Removers (Mosaic).				
23	Colour Mixers (Mosaic).				
24	Chips Sorenmers (Mosaic).				
25	Other workers not specified in Groups I, II & IV.				
Group - IV : Staff :					
1	Foreman.	5989.00 per month			
2	Technical Supervisor.	5697.00 per month			
3	Supervisor.	5394.00 per month			
4	Clerk.	5319.00 per month			
5	Accountant.	5697.00 per month			
6	Storekeeper.	5394.00 per month			
7	Office Boy.	4877.00 per month			
8 (i)	Maistry.	5319.00 per month			
8 (ii)	Maistry (Maistries who have put in more than 12 years of service as Maistry).	5451.00 per month			
Wages for Brick Manufactory:					
1	Chamber Bricks 1000 numbers.	492.25			
2	Country Bricks 1000 numbers.	369.34			
3	Transporting Bricks in Kiln 1000 numbers.	247.35			

(4) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly wages, the daily wages, shall be multiplied by 30.

(5) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(6) The employees employed in Bricks and Tiles manufactory who are not governed by the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) and other Labour enactments and who do not enjoy leave benefits, sickness benefits or holidays under the Tamil Nadu Industrial Establishments (National and Festival Holidays) Act, 1958 (Tamil Nadu Act 33 of 1958) and Provident Fund and Employees State Insurance benefits, shall, in lieu of those benefits, be paid an additional wage of Rs.36.65 per day in respect of employees falling under Group I and Group III and Rs.31.42 per day in respect of employees falling under Group II and Group IV .

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed therein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste Under the Act.

[G.O.(2D) No. 71, Labour and Employment (J1),
13th November 2017, ஐப்பசி 27, ஹெவினம்பி,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/16/2018.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/683/2013, published at pages 604 and 605 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 4th September 2013, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment In cotton ginning and pressing and Employment in cotton waste.

Serial No.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
I. Highly Skilled		
(1)	Carpenter	

Serial No.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
(2)	Electrician	
(3)	Mechanic	
(4)	Willow Driver	₹ 242.50 per day
(5)	Press Driver	
(6)	Gin Driver	
II. Skilled		
(1)	Box Man	
(2)	Press Fitter/General Fitter/Gin Fitter	₹ 230.00 per day
(3)	Maistry	
(4)	Marker	
(5)	Valve Man	₹ 229.00 per day
(6)	Oiler	
(7)	Reverter	
(8)	Weigher	₹ 227.00 per day
(9)	Roller Coverer	
III. Semi-Skilled		
(1)	Lasker (Helper)	₹ 230.00 per day
(2)	Bale Stitcher	₹ 227.00 per day
(3)	Gin Feeder	₹ 225.00 per day
(4)	Key Opener	₹ 227.00 per day
(5)	Ginning and Pressing Mazdoors	₹ 223.00 per day
IV. Unskilled		
(1)	Bag Carrier	₹ 231.00 per day
(2)	Borah Filler	₹ 229.00 per day
(3)	Borah Roller	₹ 225.00 per day
(4)	Bundler	₹ 221.50 per day
(5)	Cotton Picking	₹ 220.00 per day
(6)	Cotton Cleaning Beaters	₹ 221.50 per day
(7)	Cotton Carrier	₹ 220.00 per day
(8)	Kapes Bag Opener	₹ 221.50 per day
(9)	Kapes Picking	₹ 220.00 per day
(10)	Lint Cleaners	₹ 220.00 per day
(11)	Stitchers (other than bale stitcher)	₹ 221.50 per day
(12)	Seed remover or carrier	₹ 221.50 per day

Serial No.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
(13)	Sweeper	₹ 223.00 per day
(14)	Cotton cleaner seater	₹ 221.50 per day
(15)	Staking	₹ 227.50 per day
(16)	Borah Opener	₹ 220.00 per day
(17)	Cotton Waste Cleaner	₹ 220.00 per day
(18)	Washer Maker	₹ 227.00 per day
(19)	Any other category not covered above	₹ 220.00 per day

V. Miscellaneous

(1)	Accountant	₹ 6190.00 per month
(2)	Clerk/Typist	₹ 6050.00 per month
(3)	Watchman	₹ 5799.00 per month
(4)	Office Boy/Peon	₹ 5799.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The Dearness Allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, i.e 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 36.00 (Rupees thirty six only) per month shall be paid as Dearness Allowance.

(ii) The Dearness Allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation of the Dearness Allowance shall thus be effective from the date of publication of this

Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of Minimum rates of wages for Employment in Vessel (Utensil) making Under the Act.

[G.O.(2D) No. 75, Labour and Employment (J1), 24th November 2017, கார்த்திகை 8, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/17/2018.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/839/2012, published on pages 725 and 729 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 12th December 2012, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Vessel (Utensil) making in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

EMPLOYMENT IN VESSEL (UTENSIL) MAKING.

SCHEDULE-I

Employment in Making Brass Vessels and Copper Vessels.

Minimum Rates of Basic Wages

Serial Number.	Classes of Work	Minimum Rates of Basic Wages					
		Making Charges		Kadaisal Charges		Lead Coating Charges	
		(a) Rs.	P.	(b) Rs.	P.	(c) Rs.	P.
(1)	(2)	(3)					
I. FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF BRASS VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:							
1.	Kudams and Cooking Vessels (with supplied plates of 21 kg)						
(a)	For making Kudams of 5,6,7,8 Numbers.	1672.06		230.91			---

Serial Number.	Classes of Work	Minimum Rates of Basic Wages					
		Making Charges		Kadaisal Charges		Lead Coating Charges	
		(a)		(b)		(c)	
		Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.	P.
(1)	(2)	(3)					
(b)	For making 10 Small Kudams	1695.25		236.15		---	
(c)	For Making 12 Kudams	1728.99		236.15		---	
(d)	For making 14 Kudams	1741.65		240.38		---	
(e)	For making 16 Kudams	1771.16		244.59		---	
(f)	For making 18 Kudams	1798.57		244.59		---	
2.	Thahattu Paanai (with supplied plates of 19 kgs)						
(a)	For making above Item of 5, 6, 7, 8, 10 Numbers including polishing and drawing lines.	2171.79		---		---	
(b)	For making above Item of 12 Numbers including polishing and drawing lines.	2195.09		---		---	
(c)	For making above Item of 16 Numbers including polishing and drawing lines.	2213.96		---		---	
(d)	For making above Item of 20 Numbers including polishing and drawing lines.	2243.47		---		---	
(e)	For making above Item of 24 Numbers including polishing and drawing lines.	2268.77		---		---	
(f)	For making above Item of 4 Numbers of size-4 including polishing and drawing lines.	2235.04		---		---	
(g)	For making above Item of 3 Numbers of size-3 including polishing and drawing lines.	2298.30		---		---	
3.	Kalaai Deksa and Drum Barrel:						
(a)	For making Kalaai Deksa for every 1 kg. of material supplied.	48.39		19.20		20.86	
(b)	For making of Drum Barrel for every 1 kg of material supplied (for fixing Iron Rods to Brass Deksa, Extra Charges- Rs.41.67).	60.49		19.20		---	
4.	Thalai Thangi Thavalai and Cooking Vessels:						
(a)	For making Cooking Vessels: For each Kilo Gram of Material supplied (including of polishing charges and drawing lines).	48.39		---		---	
(b)	For making Thalai Thangi Thavalai : For each Kg of materials supplied.	48.39		19.20		---	
5.	Kuvalai (Annda) and Arai Adukk:						
(a)	For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	50.74		---		---	
(b)	For making small Padi Kuvalai each Kg of material supplied.	86.08		---		---	
6.	Kundan, Vanachatti, Kaavivana, Theuppu Vana: For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	73.80		---		---	

Minimum Rates of Basic Wages

Serial Number.	Classes of Work	Minimum Rates of Basic Wages					
		Making Charges		Kadaisal Charges		Lead Coating Charges	
		(a)		(b)		(c)	
		Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.	P.
(1)	(2)	(3)					
7.	Filters:						
	(a) For making 20 Nos. of 560 gms each.	1129.32		253.27		---	
	(b) For making 20 Nos. of 420 gms each.	1210.30		253.27		---	
	(c) For making 20 Nos. of 350 gms each.	1273.55		253.27		---	
8.	Sambadam:						
	For each Kg of material supplied.	202.84		19.20		---	
9.	Idly Pot:						
	For each Kg of material supplied.	57.01		---		---	
10.	KeetuPanai:						
	For making 7, 8 Nos. with 17 Kg of material Supplied for each Kg.	78.69		19.20		---	
11.	Sombu, Bose, Vaishnava Sombu and Kaavi Urulai :						
	For each Kg. of material supplied.	99.34		19.20		---	
12.	Thookuchatti:						
	For each Kg. of material supplied.	69.58		---		---	
13.	Thambala Thattu:						
	(a) For each piece of 51.3 centimetre.	215.08		---		---	
	(b) For bigger size, extra wages for every additional 2.50 centimetre.	12.66		---		---	
	(c) For Chippal extra wages for each piece.	29.34		---		---	
14.	Buckets:						
	For each Kg. of material supplied.						
	(a) Without cover.	69.63		19.20		22.21	
	(b) With cover.	71.70		19.20		22.21	
15.	Dubba:						
	(a) For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg (with cups).	86.08		19.20		22.21	
	(b) For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg.(Without cups).	80.13		19.20		22.21	
16.	Appala Dubba:						
	For MaKing appala dubba of 1.680 Kg. weight (for each Kg. of material supplied).	41.13		15.88		12.66	
17.	Ghee Thavalai (Butter Milk Sombu):						
	For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	78.69		19.20		22.21	

Minimum Rates of Basic Wages

Serial Number.	Classes of Work	Minimum Rates of Basic Wages					
		Making Charges		Kadaisal Charges		Lead Coating Charges	
		(a)		(b)		(c)	
		Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.	P.
(1)	(2)	(3)					
18.	Jaadi: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	80.96		19.20		22.21	
19.	Nilakathu: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	78.69		19.20		22.21	
20.	Coffee Vessels: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	80.96		19.20		22.21	
21.	Milk Boiler: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	91.31		19.20		---	
22.	Malligaippoo Thooku: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	74.31		19.20		22.21	
23.	Kadaisal Vana: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	91.31		19.20		22.21	
24.	Puttukudam: For each Piece.	83.63		10.40		---	
25.	Puttukuzhal: For each Piece.	66.08		9.71		4.69	
26.	Kalaai Adukk; For each Kg. of material Supplied	68.32		19.20		22.21	
27.	Bohini (Bright) :						
	(a) For each Kg. of material supplied.	83.63		---		---	
	(b) Bohini of 17,18 number of each Kg. of material supplied.	98.97		---		---	
28.	Bohini (Navam) :						
	(a) For each Kg. of material supplied.	98.97		---		---	
	(b) Black Pot.	98.97		---		---	
29.	Kasani:						
	(a) For items of 3 Kg. to 4½ Kg. for each Kg. of material supplied.	98.97		---		---	
	(b) For items of 5½ to 6 Kg. for each Kg. of material supplied.	114.04		---		---	
30	Saruvachatti : For each Kg. of material supplied.	61.01		---		---	
31	Kadaisal Grinding Charges (with supplied plates of 21 kilo grams)						
	(a) For Kudam and Cooking Vessel of 21 Kg. weight.	223.13		---		---	
	(b) For Thahattupaana 19 Kg. weight.	243.97		---		---	

Minimum Rates of Basic Wages

Serial Number.	Classes of Work	Minimum Rates of Basic Wages					
		Making Charges		Kadaisal Charges		Lead Coating Charges	
		(a)	(b)	(c)	(a)	(b)	(c)
		Rs.	P.	Rs.	P.	Rs.	P.
(1)	(2)	(3)					
	(c) For ½ Adukku, Round Adukku per kg	22.21		---		---	
	(d) Nattuthavalai and Kuzhippanai per kg.	10.40		---		---	
32.	Naaligam:						
	(a) Brass Naaligam - per Kg.	79.44		---		28.51	
	(b) Brass White Naaligam - per Kg.	44.41		---		28.51	
33.	Theuppu Brass Naaligam - per Kg. (Wastage allowed for the above three items 15 gms. for each Kg.)	88.80		---		28.51	

II. FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF COPPER VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:

1.	Copper Boiler - per Kg.	86.31		---		---	
2.	Boiler with Load - per Kg	64.75		---		---	
3.	Copper Thondi - per Kg.	68.32		---		---	
4.	Pot with Rod - per Kg.	23.08		---		---	
5.	Pot without Rod - per Kg.	126.65		---		---	
6.	Briyani Deksa, Kazhichatty, Thulukku Deksa and Tamil Deksa - per Kg.	76.16		---		---	
7.	Copper Urulli - per Kg.	14. 55		---		---	
8.	Copper Naaligam - per Kg.	82.24		---		---	
9.	Copper White Naaligam per Kg. (Wastage allowed for above two items - 25 gms. for each Kg.)	41.13		---		---	

Explanations.-

(1) WASTAGE ALLOWED:

- | | | |
|--|----|----------------------------|
| (a) For Brass Items | .. | 10 grams for each Kilogram |
| (b) For Copper Items | .. | 15 grams for each Kilogram |
| (c) For Brass and Copper items without applying Kavi | .. | 20 grams for each Kilogram |

(2) The wastage such as cut bits, brass powder, etc. should be taken back after weighment.

(3) For lead coating on vessels (with all materials and assistance supplied by the management) per kilogram Rs. 4.23

(4) For coating small items with narrow mouth (with all materials and assistance supplied by the management) per Kilogram Rs. 6.33.

(5) For items other than those mentioned above, wages as applicable to similar item shall be paid.

DAILY WAGES (8 hours duty per day)

- | | | |
|--|----|-----------|
| (a) Workers who are trained in the trade | .. | Rs.186.50 |
| (b) Semi-skilled workers | .. | Rs.175.00 |

(c) Unskilled workers

.. Rs.171.00

SCHEDULE-II

Employment in making of Aluminium Vessels in the Premises of the Factory:

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day). (Rs. P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	215.00	209.00	201.00	195.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	195.00	186.50	183.00	179.50
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor, Inspector, Deep Drawing Pressman and Spinner.	185.00	179.50	176.50	175.00
4.	Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk/Typist, Secondary Operation Fitter for Punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils, Rolling (Hot and Cold) Operation and Meeting Operator.	179.50	176.50	175.00	172.00
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Annealing Furnace Operator, Sheet Cutter and Circle Cutter.	176.50	175.00	173.50	172.00
6.	Stamping, Press Operator, Circle Backing Press Operator, Cutting and Rimming Operator.	176.50	175.00	173.50	172.00
7.	Matching Assistant, Machine Helper and Soda and Acid Bath Washer.	176.50	175.00	173.50	172.00
8.	Picking and Drying Labour, Peons, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose work etc.	175.00	173.50	172.00	171.00

NOTE:- In the case of the aluminum utensils industry, wages for aluminum sheet rolling and circle making are also specified. This is because very many units in Tamil Nadu are integrated units comprising of both circle making and utensils making.

SCHEDULE-III

Employment in Making Stainless Steel Vessels in the Premises of the Factory:

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day). (Rs. P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	215.00	209.00	201.00	195.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	195.00	186.50	183.00	179.50
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor and Inspector.	185.00	179.50	176.50	175.00
4.	Die Maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk and Typist, Secondary Operation Fitter for Punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils.	179.50	176.50	175.00	172.00

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day). (Rs. P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Machine Assistant and Helper.	176.50	175.00	173.50	172.00
6.	Peon, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose, work etc.	175.00	173.50	172.00	171.00
7.	Pressman, Spinner and Sheet Marker	185.00	179.50	176.50	175.00
8.	Sheet Cutter, Circle Cutter, Welder and Treading Operation	179.50	176.50	175.00	172.00

Explanation:-

(1) Classification of Zones:-

- (1) Zone - A - All Corporations
 (2) Zone - B - All Municipalities
 (3) Zone - C - Townships, Cantonments and Town Panchayats.
 (4) Zone - D - Village Panchayats

(2) Dearness Allowance: In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid Dearness Allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010: (i.e.) 161 points with base 2001 =100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.05 (Rupee One and five paise only) per point per day shall be paid as dearness allowance.
 (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
 (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index Number for the previous year.
 (3) To arrive at monthly wages, the daily rate of minimum wages (both basic wages and dearness allowance) shall be multiplied by 30.
 (4) Where the nature of the work is the same no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
 (5) The minimum rates of wages for Aluminium and Stainless Steel Vessels making will not apply to piece-rate workers, whose average earnings per day is more than or equal to the minimum rates of wages specified in the Schedules II and III.
 (6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for Employment in Autorickshaws and Taxis under the Act.

[G.O.(2D) No. 76, Labour and Employment (J1),
 28th November 2017, கார்த்திகை 12, ஹைலிளம்பி,
 திருவள்ளூர் ஆண்டு 2048.]

No. II(2)/LE/18/2018.— The following draft of a Notification which it is proposed to be issued in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948), is hereby published for information of all persons likely to be affected thereby, as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that the draft Notification will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* and that any objection or suggestion, which may be received from any person with respect thereto, before the expiry of the aforesaid period of two months, will be considered by the Government of Tamil Nadu. Objection or suggestion, if any, should be addressed to the Principal Secretary to Government, Labour and Employment Department, Secretariat, Chennai-600 009 through the Commissioner of Labour, Chennai - 600 006.

DRAFT NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/(LE)/243/2014, published at pages 323 and 324 of Part II- Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 5th March 2014, the Governor of Tamil Nadu hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Autorickshaws and Taxis in the State of Tamil Nadu Specified in Column (1) of the Schedule below, as Specified in the corresponding entries in column (2) thereof.

THE SCHEDULE

Employment in Autorickshaws and Taxis.

Classes of employees	Minimum rates of basic wages
(1)	(2)
	Rs. P.
Drivers in Autorickshaws (fitted with meters)	357.00 per day (or) 9274.00 per mensem
Drivers in Taxis (fitted with meters)	405 .50 per day (or) 10519.00 per mensem

Explanations.-(1) Dearness Allowance: In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Consumer price Index Number for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.57.60 (Rupees fifty seven and sixty paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
 - (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is from January to December.
 - (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average of Consumer Price Index Number for the previous year.
- (2) (i) The daily rates of minimum wages include the element of weekly holiday wages also.
- (ii) To arrive at the daily rate of dearness allowance, monthly rates of dearness allowance shall be divided by 26.
- (3) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.**டி.டி.கே. பிரஸ்லேஜ் லிமிடெட், கோவை.**

[அரசாணை (டி) எண் 653, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி1)த் துறை, 16 நவம்பர் 2017, ஐப்பசி 30, ஹேவிஎம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/19/2018.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, டி.டி.கே.பிரஸ்லேஜ் லிமிடெட், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், பாரதீய கோவை மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சங்கம், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினாக்கள்****கோரிக்கை எண். 2 :**

தொழிலாளர்கள் தற்போது பெறுவரும் அடிப்படை சம்பளத்துடன் கூடுதலாக ரூ.3,000/- உயர்த்தி அளிக்க கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 3 :

தொழிலாளர்களுக்கு மாறும் விலைவாசி புள்ளி 1960 அடிப்படையில் முதல் 6,000-ம் புள்ளிகளுக்கு ரூ.10,000/-மும் மற்றும் கூடுதலாக உள்ள ஒவ்வொரு புள்ளிக்கும் தலா ரூ.5/-வீதமும் பஞ்சப்படியாக வழங்குமாறும் கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 4 :

இந்நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொரு நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கும் தலா ரூ.50/- வீதம் பணிமூப்பு ஊதியமாக சம்பளமாக அளிக்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 5 :

இந்நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வாடகைப் படியாக மாதம் ஒன்றுக்கு ரூ.2500/-வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 6 :

இந்நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு போக்குவரத்து படியாக ரூ.1000/- வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில் உரிய, உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9 :

இந்நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு சலவை படியாக ரூ.250/- வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில் உரிய, உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10 :

இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் பணி நேரத்தில் (சிப்ட்) பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொரு நாளுக்கும் தலா ரூ.15/-வீதம் கூடுதலான இரவு படி வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில் உரிய, உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 11 :

மாசுபடி மற்றும் பாதுகாப்பற்ற பணிகளில் பணியாற்றும்பவர்களுக்கு நாள் ஒன்றுக்கு ரூ.20/-வீதம் மாசுபடி வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்

கோரிக்கை எண்.13(2) :

இந்நிறுவன தொழிலாளர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் 3 முழுக்கால்சட்டை, மேல்சட்டை மற்றும் மழைக்கால ஆடைகள் வழங்குமாறு கோரும் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

விட்டல் டெக்ஸ்டைல்ஸ் & எலக்ட்ரானிக்ஸ் (பி) லிட், கோவை.

[அரசாணை (டி) எண் 662, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (டி1)த் துறை, 21 நவம்பர் 2017, கார்த்திகை 5, ஹேவிஎம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/20/2018.— இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, விட்டல் டெக்ஸ்டைல்ஸ் & எலக்ட்ரானிக்ஸ் (பி) லிட், கோவை என்ற நிர்வாகத்திற்கும், கோவை மாவட்ட பாரதீய ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், கோவை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே அரக கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்வுத்திற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கத்தின் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**கோரிக்கை எண்.13(2) :**

எதிர்மனுதாரர் நிர்வாகம் தொழிலாளர்களுக்கு உடனடியாக ஆண்டிற்கு இரண்டு சீருடையும், தையற்கூலியாக ரூ.2000/-ம், வழங்கிட கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், காரைக்குடி**

[அரசாணை (டி) எண் 677, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி1)த் துறை, 4 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 18, ஹேவிஎம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/21/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், காரைக்குடி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், (சிஐடி), காரைக்குடி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே அரக கருதுவதாலும்;

2. மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

3. 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

4. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. N. செய்யது, (பணி எண் 98 சிஆர் 3054) நடத்துனர் என்பவருக்கு அடுத்தக்கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனின்றி ஆறுமாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 06-05-2013-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், கரூர்

[அரசாணை (டி) எண் 703, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிஎம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/22/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (கும்பகோணம்) லிமிடெட், கரூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம் (மதுரை)

லிமிடெட் வீரபாண்டிய கட்டபொம்மன் தொழிற் சங்கம், தேனி மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்தாரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்ற தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. ஏ. மணி (பணி எண் 5715) ஓட்டுனருக்கு அடுத்து வரும் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 1 (ஒரு) வருட காலத்திற்கு கூட்டுவினைவுடன் தொடர்ந்து தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 21-07-2004 ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட், திண்டுக்கல்

[அரசாணை (டி) எண் 679, தொழிலாளர் மற்றும்

வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 4 டிசம்பர் 2017,

கார்த்திகை 18, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/23/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிமிடெட், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், மனித உரிமைகள் கழக தொழிற்சங்கம், தேனி மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்தாரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி, தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. கே.எஸ். பால்கரன் (DN:51956) ஓட்டுனருக்கு அவரை போன்று மாற்றுப்பணி பார்க்கும் தொழிலாளர்களுக்கு மாதாந்திர

ஊக்கத்தொகை வழங்கப்படுவது போலவே மனுதாரருக்கும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திண்டுக்கல்

[அரசாணை (டி) எண் 690, தொழிலாளர் மற்றும்

வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2017,

கார்த்திகை 22, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/24/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திண்டுக்கல் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து மூவேந்தர் முன்னணிக்கழக தொழிலாளர் சங்கம், திண்டுக்கல் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்தாரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருச்சிராப்பள்ளி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. V. வையாபுரி (பணி எண் 52293) ஓட்டுனருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயன்களுடன் இரண்டு (2) வருட காலத்திற்கு நிறுத்தம் செய்து, நிர்வாகம் வழங்கிய 27-11-2015 ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி

[அரசாணை (டி) எண் 681, தொழிலாளர் மற்றும்

வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 4 டிசம்பர் 2017,

கார்த்திகை 18, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/25/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் லிமிடெட், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை சிதம்பரனார், குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாயீஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்தாரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. M. சரேஷ் சுப்பிரமணியன், ஓட்டுநரின் (பணி எண். 7060) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை எதிர்காலத்தில் பாதிக்கும் வகையில் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 07-02-2007 ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 691, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 22, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/26/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடி), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. S. பாலமுருகன், நடத்துனரின் (பணி எண் 5103) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடங்களுக்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 29-05-2015-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 692, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 8 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 22, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/27/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை சிதம்பரணார் குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. V. நேசமணி, நடத்துநரின் (பணி எண் 4021) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 19-10-2013-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 706, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/28/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை சிதம்பரணார் குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

திரு. S. அருள்தாஸ், ஓட்டுநரின் (பணி எண். 6701) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்துள்ள தண்டணையை ரத்து செய்ய நிர்வாகம் வழங்கிய 03-12-2015-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 707, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

இணைப்பு
எழுவினா

No. II(2)/LE/29/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை சிதம்பரணார் குமரி மாவட்ட அரசு போக்குவரத்து எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

திரு. S. வேல்முருகன், ஓட்டுநருக்கு (பணி எண் 8836) ரூ.500/- பிடித்தம் செய்து நிர்வாகம் வழங்கிய 02-11-2015-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

1. தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி,
2. பொது மேலாளர், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், தாமிரவரணி தலைமை அலுவலகம், திருநெல்வேலி,
3. கிளை மேலாளர், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், தென்காசி கிளை அலுவலகம், திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண் 709, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்ற தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

No. II(2)/LE/31/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி, 2. பொது மேலாளர், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக்கழகம், தாமிரவரணி தலைமை அலுவலகம், திருநெல்வேலி, 3. கிளை மேலாளர், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக்கழகம், தென்காசி கிளை அலுவலகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகங்களுக்கு எதிராக அரசினர் கெஜரிவால் ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

மேற்சொன்ன தகராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

இணைப்பு
எழுவினா

திரு. M.P. சரவணன், ஓட்டுநரின் (பணி எண் 9490) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் மூன்று வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 19-04-2012-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

4. மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

[அரசாணை (டி) எண் 710, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

இணைப்பு
எழுவினா

No. II(2)/LE/30/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், காமராஜ் நாடார் தொழிலாளர்கள் சங்கம், திருநெல்வேலி கோட்டம், தென்காசி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்காரை எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

திரு. S. தாமோதரகண்ணன் ஓட்டுநரின் (பணி எண் DR 10868) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் வழங்கிய 03-07-2012-ஆம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம், எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

அயன் பாண்ட் கோட்டிங்ஸ் பிரைவேட் லிமிடெட்,
திருவள்ளூர் மாவட்டம்

[அரசாணை (டி) எண் 682, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (அ)த் துறை, 5 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 19, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

மேற்சொன்ன தகராறு நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

No. II(2)/LE/32/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக அயன் பாண்ட் கோட்டிங்ஸ்

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்கங்கள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. K. ராஜேந்திரன் (பணி எண் C 21537) ஓட்டுனருக்கு 01-11-2014ல் முதல் ஆய்வு கட்ட பலனும் அதற்குரிய பண பலன்களும் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிமிடெட், கடலூர்

[அரசாணை (டி) எண் 705, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 11 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 25, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/35/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) லிமிடெட், கடலூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கம், கடலூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்து எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கடலூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, கடலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. பி. குமரவடிவேல், ஓட்டுநர் (பணி எண் 2922) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை 18 மாத காலத்திற்கு நிரந்தரமாக தள்ளி வைத்து, நிர்வாக இயக்குநர் பிறப்பித்த 30-03-2016 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா?

ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிமிடெட், விழுப்புரம்.

[அரசாணை (டி) எண் 716, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (பி2)த் துறை, 12 டிசம்பர் 2017, கார்த்திகை 26, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/LE/36/2018.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) லிமிடெட், விழுப்புரம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக பணியாளர் சம்மேளனம், கள்ளக்குறிச்சி என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கத்து எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947)10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கடலூர், தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2ஏ) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு, கடலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக்கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு**எழுவினா**

திரு. ஆர். துரைராஜ், ஓட்டுநர் (பணி எண் டி.ஆர். 3424) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருட காலத்திற்கு நிரந்தரமாக (WC) தள்ளி வைத்த மேலாண்மை இயக்குநரின் 01-04-2013-ஆம் தேதிய உத்தரவினை இரத்து செய்யக்கோரிய தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா?

ஆம், எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

மாங்கத் ராம் சர்மா,
அரசு முதன்மைச் செயலாளர்.

Late Notifications:**NOTIFICATION BY GOVERNMENT****நெடுஞ்சாலை மற்றும் சிறுதுறைமுகங்கள் துறை**

நிலங்களை கையகப்படுத்துதல் பற்றிய அறிவிக்கை

[அரசாணை (டி) எண் 286, நெடுஞ்சாலை மற்றும் சிறுதுறைமுகங்கள் (எச்.எஸ்.2)த் துறை, 19 டிசம்பர் 2017, மார்கழி 4, ஹேவிளம்பி, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2048.]

No. II(2)/HWMP/37/2018.—கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், மேட்டுப்பாளையம் வட்டம், சிறுமுகை கிராமம், சிறுமுகை முதல் மூலத்துறை செல்லும் சாலையில் கிச்சகத்தியூர் அருகே பவானி ஆற்றின் குறுக்கே பழைய உயர்மட்ட மேம்பாலத்திற்கு பதிலாக புதிய உயர் மட்ட மேம்பாலம் கட்டும் பணிக்கு கீழ்க்காணும் விவர அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ளதுமான நிலங்கள் தேவைப்படுகின்றது என்று தமிழ்நாடு அரசுக்கு தோன்றுவதால் சிறுமுகை கிராமத்தில் கீழ்க்காணும் விவர அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி 425 ச.மீ. நிலத்தை கையகப்படுத்தவும், ஏற்கெனவே முடிவு செய்தபடி மேற்படி நிலங்களுக்கான நஷ்ட ஈட்டுத் தொகையை நெடுஞ்சாலைத்துறை தலைமைப் பொறியாளரால் பராமரிக்கப்படும் வைப்புக்கணக்கிலிருந்து வழங்கவும், தீர்மானித்து மேற்காணும் நிலங்களின் உரிமையாளர், உரிமை கோருபவர், அனுபவத்தில் வைத்துள்ளவர்கள் அளித்த காரணங்களையும் பரிசீலனை செய்தபின் 2001ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு நெடுஞ்சாலைச் சட்டம் பிரிவு 15(1) (தமிழ்நாடு சட்டம் 34/2002)ன்படி கீழ்க்காணும் அறிவிப்பு பிரசுரம் செய்யப்படுகிறது.

அறிவிப்பு

தமிழ்நாடு நெடுஞ்சாலைச் சட்டம், பிரிவு 15(1) (தமிழ்நாடு சட்டம் 34/2002)ன் கீழ் மாண்புமிகு தமிழக ஆளுநர் அவர்களால் கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், மேட்டுப்பாளையம் வட்டம், சிறுமுகை கிராமத்தில் கீழ்க்காணும் விவர அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ள 425 ச.மீ. பரப்பளவு புலங்கள், சிறுமுகை முதல் மூலத்துறை செல்லும் சாலையில் கிச்சகத்தியூர் அருகே பவானி ஆற்றின் குறுக்கே பழைய உயர்மட்ட மேம்பாலத்திற்கு பதிலாக புதிய உயர் மட்ட மேம்பாலம் அமைக்கும் பணிக்காக கீழ்க்காணும் விவர அட்டவணையில் குறிப்பிட்டுள்ள 425 ச.மீ. புன்செய் நிலங்கள் கையகப்படுத்தப்படுகிறது என இதன் மூலம் அறிவிக்கின்றார்.

அட்டவணை

கோயம்புத்தூர் மாவட்டம், மேட்டுப்பாளையம் வட்டம், சிறுமுனை கிராமம், வார்டு எண் : 9

வ. எண்.	புல எண்.	வகைப்பாடு	நில எடுப்பு பரப்பு (ச.மீ.)	புல எல்லைகள்	கையகப்படுத்தப்படும் புலங்களிலுள்ள கட்டுமானங்கள்	நில உரிமையாளர்/ அனுபவதாரர் விவரம்
1	130/2	ர.புஞ்சை	26	வடக்கில் : க.ச.135 கிழக்கில் : க.ச.130/2 பகுதி தெற்கில் : க.ச.130/2 பகுதி மேற்கில் : க.ச.135	காலியிடம்	திரு. கோவிந்தராஜ் த/பெ. நடராஜ் கவுடர்
2	131/1B	ர.புஞ்சை	399	வடக்கில் : க.ச.131/1A 135 கிழக்கில் : க.ச.131/1B பகுதி தெற்கில் : க.ச.131/1B பகுதி மேற்கில் : க.ச.133	காலியிடம்	திரு. ராஜாமணி த/பெ. பாப்பையா நாயக்கர்
மொத்தம்			425			

ராஜீவ் ரஞ்சன்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

HOME DEPARTMENT
(S.C)

Award of the President's Police Medal for Distinguished Service and Police Medal for Meritorious Service on the Occasion of the Independence Day 2017.

[Letter No. HSC. 1/98-6/2017, Home (S.C.)
21st December 2017.]

No. II(2)/HO/38/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi the 15th August 2017 is republished:

No.100-Pres/2017.—The President is pleased to award the President's Police Medal for Distinguished Service on the Occasion of the Independence Day, 2017 to the under mentioned officers:-

xx	xx	xx
xx	xx	xx

Dr. A K Viswanathan,
Additional Director General of Police/
Commissioner of Police,
Greater Chennai Police,
Chennai, Tamil Nadu

Shri S N Seshasai,
Additional Commissioner of Police,
Head quarters,
Greater Chennai Police, Veppery,
Chennai, Tamil Nadu

Shri C Raja,
Additional Superintendent of Police,
Core Cell Security Branch CID,
Chennai, Tamil Nadu

xx	xx	xx
xx	xx	xx

2. These awards are made under rule 4(ii) of the rule governing the grant of President's Police Medal for Distinguished Service.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.

[Letter No. HSC. 1/98-6/2017, Home (S.C.)
21st December 2017.]

No. II(2)/HO/39/2018.—The following Notification of the Government of India President's Secretariat, New Delhi the 15th August 2017 is republished:

No.101-Pres/2017.—The President is pleased to award the Police Medal for Meritorious Service on the occasion of the Independence Day, 2017 to the under mentioned officers:-

xx	xx	xx
xx	xx	xx

Shri Deepak M Damor,
Deputy Inspector General of Police,
Coimbatore Range,
Coimbatore,
Tamil Nadu.

Smt. Anisa Hussain,
Deputy Inspector General of Police,
Villupuram Range,
Villupuram,
Tamil Nadu.

Smt. V.Vanitha,
Deputy Inspector General of Police,
Coastal Security Group Chennai,
Tamil Nadu

Shri G Karthikeyan,
Deputy Inspector General of Police,
Dindigul Range,
Dindigul, Tamil Nadu

Smt. K Bhavaneeswari,
Joint Commissioner of Police,
Traffic South
Greater Chennai Police,
Chennai, Tamil Nadu

Smt. P K Senthil Kumari,
Superintendent of Police,
Commercial Crime Investigation Wing,
Guindy, Chennai, Tamil Nadu

Smt. N Z Asiammal,
Superintendent of Police,
Crime Branch CID-III,
Chennai, Tamil Nadu

Shri M Baskaran,
Additional Superintendent of Police,
Head quarters,
The Nilgiris District,
Tamil Nadu

Shri V Ashok Kumar,
Deputy Superintendent of Police,
Prohibition Enforcement Wing,
Tiruvannamalai, Tamil Nadu

Shri G Sankar,
Assistant Commissioner of Police,
Royapettah Range,
Chennai, Tamil Nadu

Shri P.A. Sundaram,
Deputy Superintendent of Police,
IDOL Wing CID,
Guindy, Chennai, Tamil Nadu

Shri K Vasanthaselvan,
Deputy Superintendent of Police,
Organised Crime Intelligence Unit,
Head Quarters,
Chennai, Tamil Nadu

Shri S Panbalan,
Deputy Superintendent of Police,
Special Task Force,
Erode, Tamil Nadu

Shri K Dhanasekaran,
Assistant Commandant,
Tamil Nadu Special Police XIII Battalion,
Poonamallee, Tamil Nadu

Shri C Rajesh,
Inspector of Police,
Vigilance and Anti-Corruption,
Erode, Tamil Nadu

Shri O Vetrivelan,
Inspector of Police,
Special Investigation Cell,
Coimbatore City, Tamil Nadu

Shri S Nelson,
Inspector of Police,
Traffic Investigation Wing,
Tiruppur City,
Tamil Nadu

Shri J Nagarajan,
Inspector of Police,
District Special Branch,
Madurai District,
Tamil Nadu

Shri K Mohan,
Inspector of Police,
Dharapuram Traffic Police Station,
Tiruppur District, Tamil Nadu.

Shri S.Sekar,
Special Sub Inspector of Police,
Police Computer Wing SCRB,
Chennai, Tamil Nadu

Shri U. Arumugam,
Special Sub Inspector of Police,
Vigilance and Anti-Corruption City IV
Chennai, Tamil Nadu

Shri A. Iruthayaraj,
Special Sub Inspector of Police,
Vigilance and Anti-Corruption
Headquarters, Chennai, Tamil Nadu

Shri L. Josephraj,
Special Sub Inspector of Police,
Tamil Nadu Commando School,
Chennai, Tamil Nadu

xx xx xx

xx xx xx

2. These awards are made under rule 4(ii) of the rule governing the grant of Police Medal for Meritorious Service.

P. PRAVEEN SIDDHARTH,
Officer on Special Duty.

NIRANJAN MARDI,
Additional Chief Secretary to Government.